



# INFORME BIC 2025

ELABORADO BAJO LA NORMA ISO 26000 - 2010



**INFORME ELABORADO POR  
JUAN PABLO MUÑOZ ANDRADE  
REPRESENTANTE LEGAL INGEPLAN.CO SAS EMPRESA DE BENEFICIO E INTERES  
COLECTIVO BIC**

**APROBADO POR LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE INGEPLAN.CO SAS BIC MEDIANTE  
ACTA N° 28 DE MARZO DEL 2026 MEDIANTE REUNIÓN ORDINARIA.  
PUBLICADO EN WWW.INGEPLAN.CO EL 20 DE MAYO DE 2026.**

## TABLA DE CONTENIDO

<b>1</b>	<b>GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>5</b>
<b>1.1</b>	<b>PERFIL DE LA EMPRESA</b>	<b>5</b>
<b>1.1.1</b>	<b>Razón social: INGEPLAN.CO SAS EMPRESA DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO BIC</b>	<b>5</b>
<b>1.1.2</b>	<b>Sigla: INGEPLAN.CO SAS BIC</b>	<b>5</b>
<b>1.2</b>	<b>OBJETO, ACTIVIDADES PRINCIPALES:</b>	<b>5</b>
<b>1.2.1</b>	<b>Líneas de Servicios: INGEPLAN.CO SAS BIC desarrolla un portafolio integral de servicios especializados orientados a la estructuración, ejecución, control y gestión de proyectos en diferentes sectores estratégicos. Sus principales líneas de servicio son las siguientes:</b>	<b>5</b>
<b>1.3</b>	<b>PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA:</b>	<b>6</b>
<b>1.4</b>	<b>TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN, NÚMERO DE SEDES, NÚMERO DE TRABAJADORES Y VENTAS NETAS:</b>	<b>7</b>
<b>1.5</b>	<b>INFORMACIÓN SOBRE SU CADENA SUMINISTRO:</b>	<b>7</b>
<b>2</b>	<b>ESTRATEGIA DE NEGOCIO</b>	<b>9</b>
<b>3</b>	<b>ÉTICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO LEGAL</b>	<b>10</b>
<b>3.1</b>	<b>PRINCIPIOS</b>	<b>11</b>
<b>4</b>	<b>INFORME DE GESTIÓN</b>	<b>12</b>
<b>4.1</b>	<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>	<b>13</b>
<b>4.2</b>	<b>MODELO DE NEGOCIO</b>	<b>14</b>
<b>4.3</b>	<b>PRÁCTICAS LABORALES</b>	<b>15</b>
<b>4.4</b>	<b>PRÁCTICAS AMBIENTALES</b>	<b>17</b>
<b>4.5</b>	<b>PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD</b>	<b>18</b>
<b>5</b>	<b>EVIDENCIAS DE ACTIVIDADES</b>	<b>20</b>
<b>5.1</b>	<b>VOLUNTARIADO CORPORATIVO</b>	<b>20</b>
<b>5.2</b>	<b>DONACIONES</b>	<b>21</b>
<b>5.3</b>	<b>APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS</b>	<b>21</b>
<b>5.4</b>	<b>PANELES SOLARES</b>	<b>22</b>

<b>5.5</b>	<b>SEGURIDAD Y SALUD Y BIENESTAR.....</b>	<b>23</b>
<b>5.6</b>	<b>FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS DE GOBIERNO CON LA COMUNIDAD INDIGENA Y RAIZAL .....</b>	<b>24</b>
<b>6</b>	<b>CONCLUSIONES GENERALES DEL INFORME BIC 2025 .....</b>	<b>25</b>
<b>7</b>	<b>CONSTANCIA DE APROBACIÓN Y PUBLICACIÓN DEL INFORME BIC 2025.</b>	<b>25</b>

## TABLA DE ILUSTRACIONES

<b>Ilustración 1. Mapa de procesos.....</b>	<b>9</b>
<b>Ilustración 2. Voluntariado corporativo con Fundación Mariana Novoa.....</b>	<b>20</b>
<b>Ilustración 3. Voluntariado corporativo con Fundación Mariana Novoa.....</b>	<b>20</b>
<b>Ilustración 4. Voluntariado corporativo con Fundación Mariana Novoa.....</b>	<b>20</b>
<b>Ilustración 5. Certificado de donación Fundación Mariana Novoa .....</b>	<b>20</b>
<b>Ilustración 6. Donación de juguetes y material didáctico – Fundación Mariana Novoa.....</b>	<b>21</b>
<b>Ilustración 7. Certificado de donación – Fundación Centro de adicciones Volver a Nacer .....</b>	<b>21</b>
<b>Ilustración 8. Entrega de ayudas y aportes solidarios - Fundación Centro de adicciones Volver a Nacer .....</b>	<b>22</b>
<b>Ilustración 9. Certificado de donación – Iglesia Ministerio itinerante Fundevi.....</b>	<b>22</b>
<b>Ilustración 10. Paneles solares instalados en container – Proyecto renovación canal Américas.....</b>	<b>23</b>
<b>Ilustración 11. Paneles solares instalados en container – Proyecto renovación canal Américas .....</b>	<b>23</b>
<b>Ilustración 12. Cubierta del container con sistema de paneles solares – Proyecto renovación canal Americas .....</b>	<b>23</b>
<b>Ilustración 13. Jornada de masajes y bienestar laboral – Ingeplan.co .....</b>	<b>24</b>
<b>Ilustración 14. Actividad de mindfulness y salud mental – Ingeplan.co.....</b>	<b>24</b>
<b>Ilustración 15. Tamizaje visual – Ingeplan.co.....</b>	<b>24</b>
<b>Ilustración 16. ocupacional Cabina del autocuidado y bienestar Ingeplan.co.....</b>	<b>24</b>
<b>Ilustración 17. Celebración del Día de la Mujer – Ingeplan.co .....</b>	<b>24</b>
<b>Ilustración 18. Integración y celebración de cumpleaños – Ingeplan.co.....</b>	<b>24</b>
<b>Ilustración 19. Talleres participativos con comunidad indígena – Candelaria Étnico .....</b>	<b>25</b>
<b>Ilustración 20. Encuentro intercultural con comunidad raizal – Usaquén Étnico .</b>	<b>25</b>

## INFORME DE GESTIÓN 2025

### 1 GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

#### 1.1 PERFIL DE LA EMPRESA

1.1.1 **Razón social:** INGEPLAN.CO SAS EMPRESA DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO BIC

1.1.2 **Sigla:** INGEPLAN.CO SAS BIC

#### 1.2 OBJETO, ACTIVIDADES PRINCIPALES:

INGEPLAN.CO SAS BIC tiene como objeto social principal el desarrollo de actividades de consultoría, interventoría, gerencia, diseño, supervisión y ejecución de proyectos en sectores estratégicos como infraestructura, transporte, edificaciones, saneamiento básico, medio ambiente, energía, salud, educación, tecnologías de la información, desarrollo urbano y gestión social, tanto para entidades públicas como privadas, nacionales e internacionales.

1.2.1 **Líneas de Servicios:** INGEPLAN.CO SAS BIC desarrolla un portafolio integral de servicios especializados orientados a la estructuración, ejecución, control y gestión de proyectos en diferentes sectores estratégicos. Sus principales líneas de servicio son las siguientes:

##### 1.2.1.1 Consultoría y Asesoría Técnica

- Estudios de factibilidad y prefactibilidad
- Formulación y estructuración de proyectos
- Consultoría especializada en infraestructura
- Planeación y ordenamiento territorial
- Estudios técnicos, económicos y financieros
- Evaluación y seguimiento de políticas públicas
- Asesoría estratégica para entidades públicas y privadas

##### 1.2.1.2 Gerencia y Supervisión de Proyectos

- Gerencia integral de proyectos
- Interventoría y supervisión técnica
- Auditoría de proyectos y sistemas
- Control y seguimiento de obras

##### 1.2.1.3 Interventoría y supervisión

- Interventoría técnica, administrativa, financiera, ambiental y jurídica
- Supervisión integral de contratos y proyectos
- Seguimiento y control de ejecución contractual
- Auditoría técnica y operativa de proyectos
- Verificación de cumplimiento normativo y contractual

#### 1.2.1.4 Gerencia integral de proyectos

- Gerencia y dirección de proyectos
- Planeación, programación y control de proyectos
- Coordinación técnica y administrativa
- Gestión de riesgos y control de costos
- Seguimiento de cronogramas y presupuestos
- Implementación de metodologías de control y trazabilidad

#### 1.2.1.5 Diseño y estructuración

- Diseño arquitectónico y urbanístico
- Diseño de infraestructura civil y vial
- Diseño hidráulico, sanitario y ambiental
- Estudios y diseños para proyectos públicos y privados
- Modelación y análisis técnico especializado
- Gestión documental y trazabilidad de información
- Soporte en transformación digital organizacional
- Sectores estratégicos: Minero, energético, salud, educación y turismo.

#### 1.2.1.6 Servicio asociado al modelo BIC

- Implementación de prácticas sostenibles
- Gestión con enfoque social y ambiental
- Relacionamiento con comunidades y grupos de interés
- Fortalecimiento de criterios ESG y sostenibilidad empresarial

### 1.3 PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA:

INGEPLAN.CO SAS BIC es una sociedad comercial constituida bajo el tipo societario de Sociedad por Acciones Simplificada (S.A.S.), de conformidad con lo establecido en la Ley 1258 de 2008 de la República de Colombia, registrada ante la Cámara de Comercio de Bogotá y habilitada para desarrollar actividades de consultoría, interventoría, diseño, gerencia y estructuración de proyectos en diferentes sectores estratégicos.

La organización adoptó la condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), incorporando dentro de su modelo de gestión criterios orientados a la generación de valor económico, social y ambiental, en concordancia con lo establecido en la Ley 1901 de 2018 y el Decreto 2046 del 31 de octubre de 2019 (reglamentario de la Ley 1901 de 2018), el cual se encuentra incorporado en los artículos 2.2.4.1.4.1 y siguientes del Decreto Único Reglamentario del Sector Comercio (D.U.R. 1074 de 2015).

La estructura de propiedad de la compañía corresponde a capital privado de participación nacional, conformado en un 100% por personas naturales.

#### 1.4 TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN, NÚMERO DE SEDES, NÚMERO DE TRABAJADORES Y VENTAS NETAS:

- **Tamaño:** De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.12.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución No. 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande, debido a sus ventas netas obtenidas en el año 2025.
- **Ubicación y sedes:** La organización opera desde una única sede principal ubicada en la Calle 104A No. 47A – 58, Bogotá, D.C., Colombia.
- **Talento humano:** Al 31 de diciembre de 2025, la empresa cuenta con una planta de personal de 2 trabajadores.
- **Ventas netas:** Para el año 2025 el rubro de ventas fue de \$ **30.037.838.696**. COP.

#### 1.5 INFORMACIÓN SOBRE SU CADENA SUMINISTRO:

INGEPLAN.CO SAS BIC desarrolla su operación bajo un modelo de gestión por procesos, estructurado a través de su mapa de proceso institucional (Código: GD D07 SIG), alineado con los lineamientos de la Norma ISO 9001:2015 y articulado con su Sistema Integrado de Gestión.

La cadena de suministro de la organización se encuentra integrada por procesos estratégicos, misionales y de apoyo, permitiendo garantizar la trazabilidad, control y articulación de las actividades necesarias para la ejecución de proyectos y la prestación de servicios especializados de consultoría, interventoría, gerencia y estructuración de proyectos.

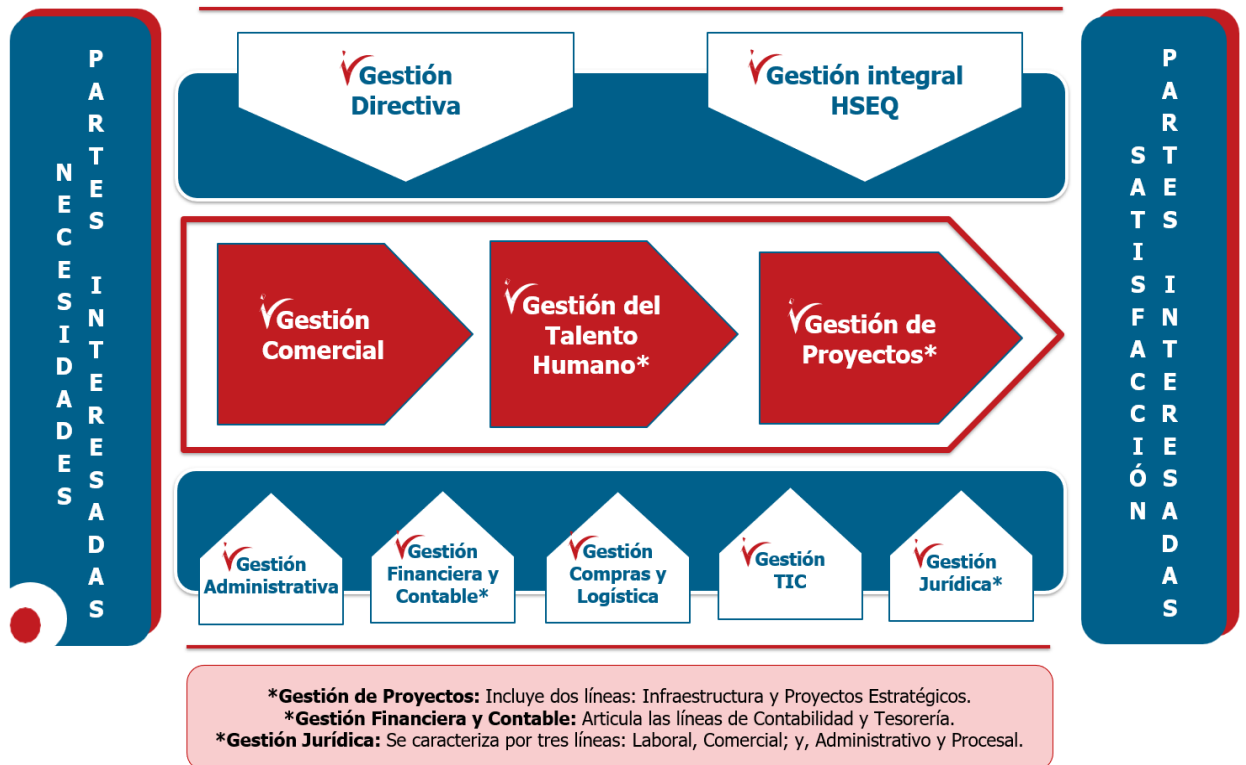
Dentro de los procesos estratégicos se destacan la Gestión Directiva y la Gestión Integral HSEQ, las cuales orientan la planeación, el direccionamiento organizacional, el control y la mejora continua. Los procesos misionales se encuentran conformados por Gestión Comercial, Gestión del Talento Humano y Gestión de Proyectos,

permitiendo estructurar oportunidades de negocio, fortalecer las capacidades organizacionales y garantizar la ejecución técnica y operativa de los proyectos.

Por su parte, los procesos de apoyo integran las áreas Administrativa, Financiera y Contable, Compras y Logística, TIC y Jurídica, las cuales soportan la operación mediante la gestión de recursos, proveedores, infraestructura tecnológica, control contractual y acompañamiento administrativo y financiero.

La organización mantiene relaciones permanentes con proveedores, contratistas y aliados estratégicos, implementando mecanismos de evaluación, seguimiento y control que garantizan la calidad, oportunidad y trazabilidad de los bienes y servicios requeridos para la operación. Así mismo, promueve el fortalecimiento de proveedores y la articulación con actores estratégicos bajo principios de transparencia, cumplimiento y sostenibilidad, conforme al procedimiento de Logística y Compras código CO P 01 SIG el cual establece los criterios de selección y evaluación de proveedores bajo parámetros sociales y ambientales.

Durante la vigencia 2025, la cadena de suministro evolucionó hacia un modelo más integrado y digitalizado, fortaleciendo la sistematización de procesos, la gestión documental y el seguimiento operativo, permitiendo mejorar la eficiencia organizacional y soportar el crecimiento sostenido de la compañía.



### *Ilustración 1. Mapa de procesos*

Fuente: Elaboración propia

## **2 ESTRATEGIA DE NEGOCIO**

INGEPLAN.CO SAS BIC ha consolidado durante la vigencia 2025 un horizonte estratégico orientado al crecimiento sostenible, el fortalecimiento organizacional y la consolidación de su posicionamiento como una compañía líder en la gestión integral de proyectos de consultoría, interventoría, diseño y gerencia a nivel nacional. Este horizonte estratégico se fundamenta en la articulación entre la capacidad técnica, la eficiencia operativa, la sostenibilidad financiera y la transformación organizacional, permitiendo proyectar a la organización hacia escenarios de mayor alcance y complejidad.

La visión organizacional al año 2028 se orienta a fortalecer la participación de la compañía en sectores estratégicos como infraestructura, edificaciones, energía, ambiental y desarrollo económico, mediante un modelo de operación estructurado, soportado en procesos integrados, herramientas tecnológicas y una gestión basada en datos. En este contexto, la organización busca consolidar un crecimiento progresivo y controlado, garantizando la sostenibilidad de la operación y la generación de valor económico, social y ambiental.

Para el cumplimiento de este horizonte estratégico, INGEPLAN.CO SAS BIC ha definido objetivos orientados principalmente a:

- Fortalecer su posicionamiento comercial y aumentar la participación en procesos contractuales de mayor alcance.
- Consolidar la capacidad técnica y operativa para la gestión simultánea de proyectos
- Optimizar la rentabilidad y sostenibilidad financiera de la organización
- Fortalecer el modelo de gobierno corporativo y control organizacional
- Consolidar la transformación digital y la sistematización de procesos
- Fortalecer el talento humano y la cultura organizacional
- Mantener altos niveles de cumplimiento normativo, calidad y sostenibilidad.

Durante la vigencia 2025, la organización evidenció avances importantes frente a estos objetivos, reflejados en el crecimiento del 46,7% en ingresos operacionales, el incremento del 56% en proyectos ejecutados y el aumento del 44% en adjudicaciones comerciales, resultados que evidencian una adecuada articulación entre las áreas comercial, técnica y financiera.

La organización ha estructurado mecanismos de medición y seguimiento que permiten evaluar el avance y cumplimiento de las metas estratégicas, soportados en indicadores de desempeño por proceso y herramientas de control organizacional.

Estos mecanismos incluyen indicadores comerciales, financieros, operativos, tecnológicos, HSEQ y de talento humano, los cuales son monitoreados periódicamente para fortalecer la toma de decisiones y garantizar la mejora continua.

Entre los principales indicadores utilizados por la organización se destacan:

- Crecimiento en ingresos operacionales.
- Utilidad neta y niveles de rentabilidad.
- Numero de ofertas presentadas y adjudicadas.
- Tasa de éxito comercial.
- Número de proyectos ejecutados.
- Valor contratado.
- Cumplimiento de planes de capacitación.
- Cumplimiento del sistema de gestión HSEQ.
- Cumplimiento de ANS (SLA) en TIC.
- Ejecución de auditorías y planes de mejora.

De manera complementaria, la organización ha fortalecido la trazabilidad y seguimiento mediante la implementación de herramientas tecnológicas y procesos de sistematización, especialmente a través de Power Platform, SharePoint y soluciones digitales orientadas a optimizar la gestión de información, el control documental y el seguimiento operativo.

En conjunto, el horizonte estratégico de INGEPLAN.CO SAS BIC refleja una organización orientada a la consolidación de un modelo empresarial sostenible, basado en la integración de procesos, el fortalecimiento institucional, la innovación tecnológica y la generación de valor, permitiendo proyectar el crecimiento de la compañía bajo principios de eficiencia, control y sostenibilidad empresarial.

### **3 ÉTICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO LEGAL**

INGEPLAN.CO SAS BIC desarrolla su operación bajo principios de ética, transparencia, responsabilidad, integridad y cumplimiento normativo, los cuales constituyen un eje transversal dentro de su modelo de gestión y de su condición como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

Como parte de este compromiso, la compañía ha fortalecido sus mecanismos internos de control, sus lineamientos de conducta organizacional y las herramientas orientadas a garantizar la transparencia en la gestión administrativa, contractual, financiera y operativa.

Adicionalmente, INGEPLAN.CO S.A.S. BIC cuenta con un Código de Ética que establece los principios y lineamientos de actuación orientados a promover la integridad, la transparencia, el respeto, la responsabilidad y el cumplimiento

normativo en todas las actividades desarrolladas por la organización, dando alcance al componente de Ética, Transparencia y Cumplimiento Legal. Así mismo se dispone de una matriz de requisitos legales actualizada, mediante la cual se identifican, evalúan y controlan las obligaciones legales y otros requisitos aplicables, permitiendo realizar seguimiento permanente a su cumplimiento y garantizando la conformidad legal en el desarrollo de sus procesos y servicios.

### 3.1 PRINCIPIOS

INGEPLAN.CO SAS BIC promueve una cultura ética fundamentada en principios de:

- Transparencia
- Responsabilidad
- Honestidad
- Respeto
- Compromiso
- Cumplimiento normativo
- Responsabilidad social y ambiental

Estos principios orientan el actuar de directivos, trabajadores, contratistas, proveedores y demás grupos de interés vinculados con la organización.

Ingeplan.co reconoce que la ética empresarial constituye un elemento esencial para garantizar la sostenibilidad organizacional, fortalecer la confianza institucional y consolidar relaciones transparentes con clientes, entidades públicas, aliados estratégicos y comunidades.

En este sentido, la organización ha trabajado en la consolidación de lineamientos internos orientados a: promover comportamientos éticos, prevenir actuaciones contrarias a la normatividad, fortalecer la toma de decisiones y responsables, garantizar el manejo adecuado de la información, fomentar relaciones organizacionales basadas en la integridad y el respeto.

La Dirección Jurídica de INGEPLAN.CO SAS BIC desempeña un rol estratégico dentro del modelo organizacional, participando activamente en la estructuración, revisión, seguimiento y cierre de relaciones contractuales.

Durante la vigencia 2025, la organización consolidó mecanismos orientados a fortalecer la seguridad jurídica y la prevención de riesgos legales, mediante:

- Implementación de matrices de pólizas
- Estructuración de flujogramas de atención jurídica
- Protocolos de manejo de firmas

- Matrices documentales
- Seguimiento de procesos judiciales y administrativos
- Mecanismos de trazabilidad contractual

La gestión jurídica se orienta hacia un modelo preventivo de riesgos, buscando garantizar coherencia entre la ejecución técnica y el cumplimiento legal y contractual.

Así mismo, la organización fortaleció la gestión documental y el seguimiento de requerimientos jurídicos, estableciendo tiempos de atención, responsables y mecanismos de control que permiten mejorar la capacidad de respuesta institucional.

**INGEPLAN.CO SAS BIC** mantiene un compromiso permanente con el cumplimiento de la normativa aplicable a su operación, especialmente en materia: Comercial, Laboral, Tributaria, Contractual, Ambiental, Salud y Seguridad en el Trabajo y Protección de Datos Personales.

#### 4 INFORME DE GESTIÓN

La evaluación BIC 2025 de INGEPLAN.CO SAS BIC evidencia una organización con un alto nivel de madurez en sostenibilidad empresarial, gobierno corporativo y gestión organizacional, reflejando una integración efectiva de los principios de responsabilidad social establecidos en la ISO 26000:2010 dentro de su modelo de operación.

Los resultados obtenidos permiten identificar una evolución significativa frente a la vigencia anterior, especialmente en aspectos relacionados con: fortalecimiento del gobierno corporativo consolidación del modelo de negocio transformación digital y trazabilidad organizacional. estructuración de prácticas laborales y fortalecimiento del sistema HSEQ

Durante 2025, la compañía consolidó un crecimiento empresarial significativo, alcanzando:

- Ingresos operacionales por \$30.037 millones
- Utilidad neta superior a \$3.332 millones
- 218 proyectos acumulados ejecutados
- Atención de 81 entidades
- Incremento del 56% en proyectos ejecutados
- Incremento del 44% en adjudicaciones comerciales

Estos resultados evidencian la consolidación de un modelo de crecimiento estructurado, soportado en la articulación entre las áreas comercial, técnica, financiera, jurídica, tecnológica y administrativa. Así mismo, la organización

demuestra avances importantes en materia de trazabilidad, control y mejora continua mediante la implementación de herramientas tecnológicas y mecanismos de sistematización organizacional.

En términos generales, el resultado de la evaluación evidencia que INGEPLAN.CO SAS BIC ha logrado incorporar los principios de sostenibilidad empresarial y responsabilidad social dentro de su estructura organizacional, avanzando hacia un modelo empresarial más integrado, medible y orientado a la generación de valor económico, social y ambiental de manera sostenible.

#### **4.1 GOBIERNO CORPORATIVO**

La organización fortaleció la articulación entre su plataforma estratégica y su modelo de gestión, permitiendo consolidar una estructura organizacional orientada a la toma de decisiones basada en datos, el control organizacional y la sostenibilidad de la operación. Este enfoque ha permitido que la compañía avance hacia un modelo de crecimiento estructurado, soportado en principios de responsabilidad, transparencia, compromiso y excelencia técnica.

En materia de socialización del propósito organizacional, la compañía desarrolló mecanismos de comunicación interna y externa que permitieron fortalecer el conocimiento de la misión, visión, principios y objetivos estratégicos entre trabajadores, proveedores, aliados y demás grupos de interés. Esta práctica fortalece la coherencia entre el direccionamiento estratégico y la cultura organizacional, promoviendo una mayor apropiación de los principios BIC dentro de la operación institucional.

Respecto a la transparencia financiera y organizacional, INGEPLAN.CO SAS BIC consolidó prácticas orientadas a fortalecer la confianza institucional y la trazabilidad de la información, mediante mecanismos de divulgación, seguimiento financiero y control organizacional. Estas acciones se complementan con la implementación de auditorías internas, mecanismos de seguimiento y herramientas tecnológicas que fortalecen el control documental y la sistematización de procesos.

En términos de diversidad e inclusión, la organización mantiene lineamientos orientados a promover la equidad y la participación dentro de sus órganos corporativos y relaciones organizacionales, incorporando criterios de inclusión de género, diversidad cultural y participación de grupos de interés en diferentes escenarios de la operación. Este enfoque se encuentra alineado con la condición BIC de la organización y con la generación de impactos positivos dentro de su entorno empresarial y social.

La gestión ética y de cumplimiento legal se soporta en principios institucionales de transparencia, compromiso, respeto y amabilidad, los cuales orientan la conducta

organizacional y el relacionamiento con trabajadores, clientes, proveedores, entidades públicas y demás grupos de interés. Así mismo, la compañía mantiene la adopción de estándares internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, fortaleciendo su marco de cumplimiento normativo y mejora continua.

Desde la perspectiva operativa y estratégica, el Gobierno Corporativo se consolida además como un habilitador del crecimiento organizacional, permitiendo fortalecer la articulación entre las áreas comercial, técnica, financiera, jurídica y tecnológica. Esto ha contribuido a que la organización mantenga resultados positivos y sostenibles, reflejados en el crecimiento del portafolio de proyectos, la expansión operativa y el fortalecimiento de su posicionamiento en el mercado.

En conjunto, los resultados de la dimensión de Gobierno Corporativo evidencian que INGEPLAN.CO SAS BIC ha logrado consolidar una estructura organizacional madura, orientada a la sostenibilidad, la gestión responsable y la generación de valor económico, social y ambiental, fortaleciendo su capacidad institucional y su proyección estratégica de largo plazo.

Con base en la herramienta BIC realizada a la dimensión de Gobierno Corporativo, INGEPLAN.CO S.A.S. BIC obtuvo un cumplimiento del 100% este resultado evidencia que la organización cuenta con lineamientos, mecanismos y prácticas orientadas al fortalecimiento de la transparencia, la ética, la divulgación de información y la inclusión dentro de su gestión corporativa. Así mismo, se destaca la socialización de principios y valores corporativos, la divulgación de estados financieros, la promoción de criterios de diversidad e inclusión y la implementación de lineamientos de conducta para sus colaboradores y grupos de interés

## 4.2 MODELO DE NEGOCIO

La evaluación realizada refleja un alto nivel de implementación de prácticas asociadas a comercio justo, sostenibilidad de la cadena de valor, fortalecimiento del mercado local e inclusión de criterios sociales y ambientales dentro de los procesos de contratación y relacionamiento con proveedores. Estas prácticas permiten evidenciar una evolución del modelo de negocio hacia una visión más integral, donde la generación de valor económico se articula con impactos positivos de carácter social y ambiental.

Durante la vigencia 2025, INGEPLAN.CO SAS BIC fortaleció la integración entre las áreas comercial, técnica, financiera y administrativa, permitiendo consolidar una operación más articulada y eficiente. Este comportamiento se reflejó en el crecimiento sostenido de la organización, alcanzando un incremento significativo en ingresos operacionales, proyectos ejecutados y adjudicaciones comerciales, lo cual evidencia la capacidad de la compañía para convertir su posicionamiento estratégico en

resultados operacionales concretos.

En materia de prácticas de comercio justo, la organización fortaleció mecanismos de selección y evaluación de proveedores bajo criterios de transparencia, cumplimiento y sostenibilidad, promoviendo relaciones de beneficio mutuo y priorizando proveedores que incorporan prácticas sociales y ambientales responsables. Este enfoque se encuentra alineado con los principios de prácticas justas de operación establecidos por la ISO 26000.

Así mismo, la organización mantuvo estrategias orientadas al fortalecimiento del mercado local, promoviendo la adquisición de bienes y servicios a empresas regionales y actores locales, contribuyendo al dinamismo económico territorial y al fortalecimiento de relaciones sostenibles con proveedores y aliados estratégicos.

En términos de inclusión y sostenibilidad, la compañía incorporó criterios orientados a promover la participación de mujeres, minorías y empresas con prácticas responsables dentro de su cadena de suministro, fortaleciendo la equidad y la generación de oportunidades dentro de su modelo de contratación. Estas acciones reflejan la incorporación efectiva de criterios BIC dentro de la operación organizacional.

Desde el punto de vista operativo, la organización continuó fortaleciendo su modelo de gestión por procesos y la sistematización organizacional, permitiendo mejorar la trazabilidad de la información, la coordinación entre áreas y la toma de decisiones basada en datos. La consolidación de herramientas tecnológicas y soluciones digitales permitió optimizar procesos internos y fortalecer el control operativo y documental de la compañía.

La evolución observada en la dimensión de Modelo de Negocio evidencia que INGEPLAN.CO SAS BIC ha logrado consolidar una estructura empresarial orientada al crecimiento sostenible, soportada en relaciones responsables con sus grupos de interés, fortalecimiento de su cadena de valor y una gestión articulada entre sostenibilidad, rentabilidad y generación de impacto positivo.

Con base en la evaluación realizada mediante la herramienta BIC, en la dimensión de Modelo de Negocio, INGEPLAN.CO S.A.S. BIC obtuvo un cumplimiento del 100% este resultado evidencia que la organización implementa prácticas orientadas al comercio justo, la adquisición responsable y el fortalecimiento de proveedores y aliados estratégicos, promoviendo criterios sociales, ambientales y de desarrollo local dentro de sus procesos

### **4.3 PRÁCTICAS LABORALES**

La dimensión de Prácticas Laborales evidencia el compromiso de INGEPLAN.CO SAS

BIC con la consolidación de un entorno organizacional orientado al bienestar, desarrollo profesional, equidad y fortalecimiento de las capacidades de su talento humano, integrando principios de responsabilidad social y sostenibilidad dentro de la gestión organizacional.

La organización fortaleció sus procesos de gestión humana mediante la implementación y seguimiento de programas orientados al desarrollo técnico y profesional de sus trabajadores, logrando un cumplimiento del 100% en los planes de capacitación, evaluaciones de desempeño, programas de bienestar y ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Estos resultados evidencian un compromiso institucional con la mejora continua de las condiciones laborales y el fortalecimiento de las capacidades organizacionales.

La compañía mantiene lineamientos orientados a promover relaciones laborales basadas en el respeto, la inclusión, la transparencia y el reconocimiento del talento humano como uno de los principales habilitadores del crecimiento organizacional. En este contexto, se han fortalecido estrategias relacionadas con bienestar, desconexión laboral, equilibrio entre vida laboral y personal, y desarrollo de capacidades técnicas y profesionales.

En materia de seguridad y salud en el trabajo, INGEPLAN.CO SAS BIC continúa desarrollando acciones orientadas a la prevención de riesgos laborales, cumplimiento normativo y fortalecimiento de la cultura de autocuidado, soportadas en la implementación de estándares ISO 45001:2018 y mecanismos de seguimiento y control dentro del Sistema Integrado de Gestión.

De igual manera, la organización ha promovido condiciones de flexibilidad y bienestar organizacional mediante la implementación de estrategias relacionadas con modalidades de trabajo flexibles, fortalecimiento de beneficios organizacionales y desarrollo de programas orientados a la salud física, mental y emocional de los trabajadores. Estas acciones reflejan la incorporación progresiva de criterios de sostenibilidad laboral dentro del modelo organizacional.

Desde el punto de vista estratégico, las prácticas laborales han contribuido al fortalecimiento de la capacidad operativa y técnica de la organización, permitiendo consolidar equipos especializados y mejorar la capacidad de respuesta frente al crecimiento y expansión de la operación. Este comportamiento ha sido fundamental para soportar el incremento en proyectos ejecutados y el fortalecimiento del posicionamiento institucional de la compañía.

En conjunto, los resultados obtenidos en la dimensión de Prácticas Laborales evidencian que INGEPLAN.CO SAS BIC ha avanzado en la consolidación de una cultura organizacional orientada al desarrollo humano, la sostenibilidad laboral y la generación de valor para sus trabajadores, fortaleciendo su capacidad institucional y

promoviendo relaciones laborales responsables, inclusivas y sostenibles.

Con base en la evaluación realizada mediante la herramienta BIC, en la dimensión de Prácticas Laborales, INGEPLAN.CO S.A.S. BIC obtuvo un cumplimiento del 100%, alcanzando la totalidad del puntaje establecido. Este resultado evidencia el compromiso de la organización con la implementación de prácticas orientadas al bienestar, desarrollo y fortalecimiento de las condiciones laborales de sus trabajadores, promoviendo espacios de trabajo seguros, inclusivos y alineados con los principios de equidad, participación y mejora continuas.

#### **4.4 PRÁCTICAS AMBIENTALES**

Para el año 2025 la organización fortaleció la implementación y seguimiento de su Sistema Integrado de Gestión HSEQ, soportado en estándares internacionales ISO 14001:2015, permitiendo consolidar mecanismos orientados al control de impactos ambientales, seguimiento de requisitos legales y fortalecimiento de la mejora continua. Como resultado de esta gestión, la compañía alcanzó niveles de cumplimiento legal ambiental del 100%, así como la ejecución total de auditorías y planes de mejora programados durante la vigencia.

La organización mantuvo estrategias orientadas al fortalecimiento de la cultura ambiental mediante actividades de sensibilización y apropiación de buenas prácticas ambientales, promoviendo entre sus trabajadores el uso responsable de recursos, la correcta gestión documental y la adopción de prácticas sostenibles dentro de la operación organizacional. Estas acciones contribuyen a consolidar una visión empresarial alineada con la sostenibilidad y la prevención de impactos ambientales.

Así mismo, INGEPLAN.CO SAS BIC fortaleció mecanismos de seguimiento y control relacionados con el cumplimiento de programas de manejo ambiental, auditorías internas, control de proveedores y monitoreo de requisitos aplicables a la ejecución de proyectos, permitiendo mejorar la trazabilidad y la capacidad de respuesta frente a riesgos ambientales y operacionales.

La consolidación de procesos de sistematización y transformación digital también ha contribuido al fortalecimiento de la gestión ambiental de la organización, facilitando el control documental, la trazabilidad de la información y la integración de datos asociados a los sistemas de gestión y seguimiento organizacional.

Desde el punto de vista estratégico, las prácticas ambientales desarrolladas por la organización fortalecen su posicionamiento como una empresa comprometida con la sostenibilidad empresarial y la generación de valor ambiental dentro de sus actividades, permitiendo integrar la gestión ambiental como un componente transversal dentro de su operación y crecimiento organizacional.

En conjunto, los resultados obtenidos en esta dimensión evidencian que INGEPLAN.CO SAS BIC ha logrado consolidar un modelo de gestión ambiental estructurado, soportado en principios de prevención, control, mejora continua y cumplimiento normativo, fortaleciendo su capacidad institucional para gestionar de manera responsable los impactos ambientales derivados de su operación y de la ejecución de sus proyectos.

Con base en la evaluación realizada mediante la herramienta BIC, en la dimensión de Prácticas Ambientales, INGEPLAN.CO S.A.S. BIC obtuvo un cumplimiento del 100%, alcanzando la totalidad del puntaje establecido. Este resultado evidencia el compromiso de la organización con la gestión ambiental y la implementación de acciones orientadas a la protección del medio ambiente, promoviendo la sensibilización y capacitación de los trabajadores frente a la misión social y ambiental de la empresa.

#### **4.5 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD**

Durante el 2025, la organización fortaleció su presencia y participación en proyectos de alto impacto económico y social, consolidando un portafolio acumulado de más de 218 proyectos ejecutados para 81 entidades, con participación en sectores estratégicos relacionados con infraestructura, desarrollo territorial, gestión social, políticas públicas y sostenibilidad. Esta capacidad operativa ha permitido a la compañía ampliar su alcance institucional y generar impactos positivos en diferentes regiones del país.

La organización ha incorporado dentro de su modelo BIC lineamientos orientados a promover prácticas responsables con la comunidad, tales como el fortalecimiento de proveedores locales, inclusión de mujeres y minorías dentro de la cadena de valor, generación de empleo inclusivo y desarrollo de iniciativas de responsabilidad social empresarial. Estas acciones buscan contribuir al fortalecimiento económico y social de los territorios donde la compañía desarrolla sus actividades.

Así mismo, la compañía ha fortalecido estrategias de relacionamiento con actores institucionales, entidades públicas, aliados estratégicos y comunidades, promoviendo espacios de articulación y participación dentro de la ejecución de proyectos y actividades organizacionales. Este enfoque ha permitido consolidar relaciones basadas en la confianza, la transparencia y la generación de valor compartido.

En materia de sostenibilidad social, INGEPLAN.CO SAS BIC continúa avanzando en la integración de criterios de inclusión, participación y responsabilidad empresarial dentro de sus procesos organizacionales, fortaleciendo acciones orientadas al desarrollo humano, la equidad y la generación de oportunidades para diferentes grupos de interés. Estas prácticas reflejan la evolución de la organización hacia un

modelo empresarial más consciente de su impacto social y territorial.

La consolidación del modelo de gestión por procesos y la transformación digital también han contribuido al fortalecimiento de la relación con grupos de interés, permitiendo mejorar la trazabilidad de la información, el seguimiento de proyectos y la articulación institucional, aspectos que favorecen la transparencia y la sostenibilidad de la operación organizacional.

En conjunto, los resultados obtenidos en la dimensión de Prácticas con la Comunidad evidencian que INGEPLAN.CO SAS BIC ha consolidado un modelo organizacional orientado a la generación de valor económico, social y ambiental, fortaleciendo su compromiso con el desarrollo sostenible, el impacto territorial y la construcción de relaciones responsables y sostenibles con sus grupos de interés.

Con base en la evaluación realizada mediante la herramienta BIC, en la dimensión de Comunidad, INGEPLAN.CO S.A.S. BIC obtuvo un cumplimiento del 100%, alcanzando la totalidad del puntaje establecido. Este resultado evidencia el compromiso de la organización con el desarrollo y fortalecimiento de las comunidades, mediante la implementación de iniciativas y acciones orientadas a generar impacto social positivo, promover relaciones responsables con los grupos de interés y aportar al desarrollo sostenible

## 5 EVIDENCIAS DE ACTIVIDADES

### 5.1 VOLUNTARIADO CORPORATIVO



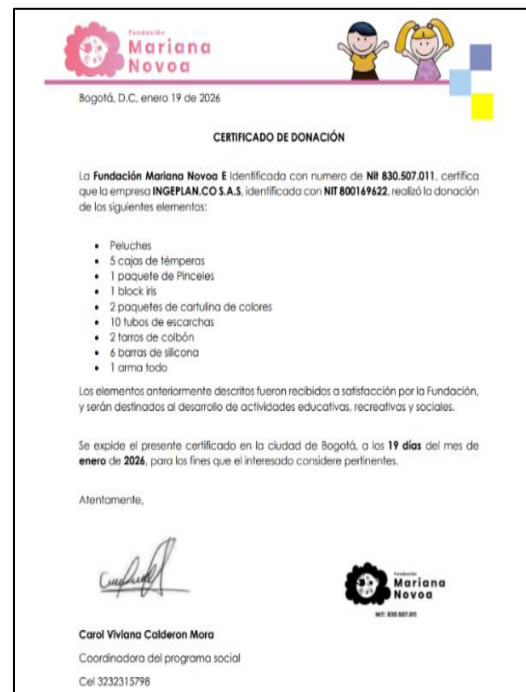
*Ilustración 2. Voluntariado corporativo con Fundación Mariana Novoa*  
Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 3. Voluntariado corporativo con Fundación Mariana Novoa*  
Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 4. Voluntariado corporativo con Fundación Mariana Novoa*  
Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 5. Certificado de donación Fundación Mariana Novoa*  
Fuente: Elaboración propia

## 5.2 DONACIONES



*Ilustración 6. Donación de juguetes y material didáctico – Fundación Mariana Novoa*

Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 7. Certificado de donación – Fundación Centro de adicciones Volver a Nacer*

Fuente: Elaboración propia

## 5.3 APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS

**FUNDACIÓN SANAR NIÑOS CON CÁNCER**  
NIT. 860.532.801-6

**CERTIFICA QUE:**

El día 16/9/2025 se recibió de INGEPLAN.CO SAS BIC identificada con número 800169622 un total de 18.50 Kg de material en calidad de donación para nuestro programa de reciclaje así:

MATERIALES	CANTIDAD (Kg)	EMPRESA QUE REALIZA LA DISPOSICIÓN	USO
TAPAS DE RECICLAJE	18.5	NINCOPLAST SAS	PROCESO DE PELETIZADO PARA UTILIZACION COMO MATERIA PRIMA DE NUEVOS PRODUCTOS

Este aporte es destinado a desarrollar nuestros programas de Promoción de la sobrevivida, Apoyo Psicológico y Apoyo Social, los cuales benefician a niños, niñas y adolescentes con cáncer.

SANAR es auditada por la firma BDO Audit S.A.  
Para constancia se firma en Bogotá en los días 16/9/2025

**CESAR RESTREPO**  
Coordinador de Reciclaje

*Ilustración 8. Certificado de donación - fundación tapas sanar*  
Fuente: Elaboración propia

**FUNDACIÓN SANAR NIÑOS CON CÁNCER**  
NIT. 860.532.801-6

**CERTIFICA QUE:**

El día 22 de Enero 2025 se recibió de la empresa INGEPLAN.CO SAS EMPRESA DE BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO BIC identificada con número NIT 800.169.622-1 un total de 5,2 Kg de material en calidad de donación para nuestro programa de reciclaje así:

MATERIALES	CANTIDAD (Kg)	EMPRESA QUE REALIZA LA DISPOSICIÓN	USO
ARCHIVO	2	RECICLAMAS	ELABORACIÓN DE PAPEL DE ASEO (SERVILLETAS, PAPEL DE COCINA, ETC)
CARTÓN	2,6	RECICLAMAS	PROCESO DE RECICLAJE DE CARTONES Y PLEGADIZA
PET (BOTELLAS PLÁSTICAS)	0,6	RECICLAMAS	PROCESO DE PELETIZADO PARA UTILIZACION COMO MATERIA PRIMA DE NUEVOS PRODUCTOS

Este aporte es destinado a desarrollar nuestros programas de Promoción de la sobrevivida, Apoyo Psicológico y Apoyo Social, los cuales benefician a niños, niñas y adolescentes con cáncer.

SANAR es auditada por la firma BDO Audit S.A.  
Para constancia se firma en Bogotá a los 09 días del mes de mayo de 2025

**HUGO OSORIO CEBALLOS**  
Gerente Reciclaje

*Ilustración 9. Certificado de donación - fundación tapas sanar*  
Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 10. Entrega de ayudas y aportes solidarios - Fundación Centro de adicciones Volver a Nacer*  
Fuente: Elaboración propia

**CERTIFICADO DE DONACION**

La suscrita Mónica Manzanera actuando en calidad de Representante Legal de la entidad denominada **Iglesia Ministerio Itinerante Fundevi** con Nit: 901628264-2 certifico:

- El día 17 de Junio del año 2025 se recibió como amable donación de INGEPLAN.CO SAS BIC con NIT: 800.169.622 lo siguiente:

**12 PANTALONES**

- Que dentro de su objeto social se encuentra lo siguiente: Iglesia Ministerio Itinerante Fundevi tiene el propósito de apoyar a organizaciones y comunidades en acciones de servicio social dirigidas a la enseñanza de la palabra, al cubrimiento de las necesidades básicas, al mantenimiento de la salud física y mental y a la educación para el trabajo y el desarrollo humano.
- Que la donación recibida se destinará a: Ayudar a cubrir las necesidades básicas de las personas en ancianos, fundaciones, comunidades e Iglesias Cristianas que Fundevi apoya.
- Que el producto de la presente donación se invertirá exclusivamente en el territorio nacional.
- Que esta entidad maneja los ingresos por donaciones en depósitos o inversiones en establecimientos financieros autorizados.

Ciudad y Fecha: Bogotá 1 de julio del 2025

**Mónica Manzanera**  
Representante Legal  
CC: 39.784.332

**Certificado No: 006 - 2025**

*Ilustración 11. Certificado de donación - Iglesia Ministerio itinerante Fundevi*  
Fuente: Elaboración propia

## 5.4 PANELES SOLARES



*Ilustración 12. Paneles solares instalados en container – Proyecto renovación canal Américas*

Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 13. Paneles solares instalados en container – Proyecto renovación canal Américas*

Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 14. Cubierta del container con sistema de paneles solares – Proyecto renovación canal Américas*

Fuente: Elaboración propia

## 5.5 SEGURIDAD Y SALUD Y BIENESTAR



*Ilustración 15. Jornada de masajes y bienestar laboral – Ingeplan.co*

Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 16. Actividad de mindfulness y salud mental – Ingeplan.co*

Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 17. Tamizaje visual – Ingeplan.co*

Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 18. ocupacional Cabina del autocuidado y bienestar Ingeplan.co*

Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 19. Celebración del Día de la Mujer – Ingeplan.co*

Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 20. Integración y celebración de cumpleaños – Ingeplan.co*

Fuente: Elaboración propia

## 5.6 FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS DE GOBIERNO CON LA COMUNIDAD INDIGENA Y RAIZAL



*Ilustración 21. Talleres participativos con comunidad indígena – Candelaria Étnico*

Fuente: Elaboración propia



*Ilustración 22. Encuentro intercultural con comunidad raizal – Usaquén Étnico*

Fuente: Elaboración propia

## 6 CONCLUSIONES GENERALES DEL INFORME BIC 2025

INGEPLAN.CO SAS BIC ha demostrado un avance integral en su gestión empresarial, consolidándose como una organización orientada a la sostenibilidad y la generación de valor. La evaluación BIC 2025 refleja cómo la compañía ha fortalecido su gobierno corporativo mediante mecanismos de transparencia, control interno y toma de decisiones basadas en datos, lo que ha incrementado su capacidad institucional.

En el ámbito del modelo de negocio, la empresa ha logrado un crecimiento sostenido gracias a la integración efectiva de sus áreas, lo que se traduce en mayores ingresos, adjudicaciones y proyectos ejecutados. A nivel laboral, se evidencia un compromiso firme con el bienestar y desarrollo de sus trabajadores, impulsando programas de capacitación, seguridad y salud en el trabajo, y promoviendo una cultura organizacional basada en respeto y equidad.

En materia ambiental, INGEPLAN.CO SAS BIC ha reforzado la incorporación de criterios de sostenibilidad y prevención, consolidando procesos de seguimiento y mejora continua dentro de su sistema de gestión HSEQ. Finalmente, en su relación con la comunidad, la compañía ha avanzado en la inclusión social, el fortalecimiento del mercado local y la generación de valor compartido, consolidando su presencia en distintos territorios.

En conjunto, estos avances muestran la evolución de la organización hacia un modelo de gestión más estratégico, medible y sostenible, que combina crecimiento empresarial, transformación digital y responsabilidad social, posicionándola en un escenario favorable para ampliar su participación en el mercado y fortalecer su impacto económico, social y ambiental a largo plazo.

## 7 CONSTANCIA DE APROBACIÓN Y PUBLICACIÓN DEL INFORME BIC 2025

El presente Informe de Gestión BIC 2025 de INGEPLAN.CO SAS EMPRESA DE BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO BIC fue presentado y aprobado por la Asamblea de Accionistas en su reunión ordinaria celebrada el día 28 de mayo de 2026, mediante Acta N ° 28, dando cumplimiento al artículo 5. ° de la Ley 1901 de 2018 y al artículo 2.2.4.1.4.3 del Decreto Único Reglamentario del Sector Comercio (D.U.R. 1074 de 2015, modificado por el Decreto 2046 de 2019). El informe ha sido publicado y se encuentra disponible para consulta del público en la página web [www.ingeplan.co](http://www.ingeplan.co) desde el 20 de mayo de 2026, conforme a la obligación legal de transparencia establecida en la normativa BIC.



# INGEPLAN.CO



*Creamos soluciones innovadoras*